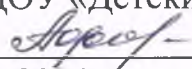


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ «Детский сад № 62»

 О.В. Афошина

09.01.2024



Утверждено приказом
от 09.01.2024 года № 9-о.д.

ПРИНЯТО

Общим собранием Учреждения
протокол от 09.01.2024 № 1

Изменение
в Правила внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 62»
(МАДОУ «Детский сад № 62»)

г. Нижний Новгород
2024 год

1. Добавить пункт 3.20. в раздел 3 «Порядок увольнения работников» и изложить в следующей редакции: «п.3.20. Увольнение мобилизованного сотрудника не допускается. Трудовой договор с мобилизованным сотрудником сохраняет силу на все время мобилизации. Основанием для приостановки договора является решение о призыве и (или) соответствующая повестка».
2. В пункте 4.1. раздела 4 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» слова «Пенсионный фонд России» заменить словами «Социальный фонд России».
3. В пункте 4.2. раздела 4 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» слова «Пенсионный фонд России» заменить словами «Социальный фонд России».
4. В пункте 4.3. раздела 4 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» слова «Пенсионный фонд России» заменить словами «Социальный фонд России».
5. В пункте 4.5. раздела 4 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» электронную почту работодателя «mdou62@bk.ru» заменить на электронную почту работодателя «ds62_nn@mail.52gov.ru».
6. Добавить пункт 5.2.16. в раздел 5 «Права и обязанности работодателя» и изложить в следующей редакции: «п. 5.2.16. При увольнении работника работодатель должен компенсировать неиспользованные работником отгулы в размере одинарной дневной ставки».
7. В пункте 5.3. раздела 5 «Права и обязанности работодателя» электронную почту работодателя «mdou62@bk.ru» заменить на электронную почту работодателя «ds62_nn@mail.52gov.ru».
8. В абзаце 7 пункта 6.1. раздела 6 «Права и обязанности работников» электронную почту работодателя «mdou62@bk.ru» заменить на электронную почту работодателя «ds62_nn@mail.52gov.ru».
9. Добавить абзац 11 в пункт 6.2. раздела 6 «Права и обязанности работников» и изложить в следующей редакции: «- при приеме на работу работник обязан пройти обязательное психиатрическое освидетельствование. Работник, у которого на ежегодном медицинском осмотре выявили противопоказания к педагогической деятельности, также обязан пройти комиссию».
10. Добавить пункт 6.4. в раздел 6 «Права и обязанности работников» и изложить в следующей редакции: «п.6.4. Работник, имеющий ребенка-инвалида, имеет право на четыре дополнительных выходных в месяц:
— четыре дополнительных выходных в месяц может взять один работающий родитель или разделить их с другим работающим родителем. Ограничений по количеству дней отдыха в пределах установленного лимита нет. Работник имеет

- право взять сразу 2 – 4 выходных или по одному дню в неделю. Или один родитель может взять два дня и другой – два дня;
- неиспользованные в текущем месяце дни по уходу за ребенком-инвалидом на следующий месяц не переносятся. Работник может копить их в течение календарного года;
 - однократно в течение календарного года один из родителей ребенка-инвалида может взять до 24-х дополнительных оплачиваемых выходных дней в пределах накопленных дней. Взять «авансом» отпуск по уходу за ребенком-инвалидом нельзя;
 - копить 24 дня, чтобы сразу уйти в отпуск, может каждый из родителей ребенка-инвалида. Если один из родителей использовал в текущем году менее 24-х дней по уходу за ребенком-инвалидом, то оставшиеся дни можно прибавить к дням отдыха другого родителя;

Конкретные даты ухода за ребенком-инвалидом согласовываются сторонами – работником и работодателем. Заявление с работника берется ежемесячно».

11. Добавить абзац 12 в пункт 7.1. раздела 7 «Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции: « - работникам Учреждения, работающим по должности сторож установить суммированный учет рабочего времени. За учетный период принять один год».