



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №62»
(МАДОУ «Детский сад №62»)**

Мончегорская ул., д.19-А, г. Нижний Новгород, 603142, тел.8 (831) 293-70-11, факс 8 (831) 293-70-11

e-mail: ds62_nn@mail.52gov.ru, <https://mdou62nn.ru/>

ОКПО 55854723, ОГРН103520489411, ИНН/КПП 5256047705/525601001

16.03.2026 № СЛ-04-02-Д-62- 243/2026

На _____ от _____

Начальнику управления
дошкольного образования

Смирновой М.В.

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в управлении дошкольного образования администрации Автозаводского района
города Нижнего Новгорода
за 1 квартал 2026 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количественн ое выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	на на 0 1	 100% 100%	

	общему количеству представленных сведений?	супруга (супруги) и несовершеннолетних детей			
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0		
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДООУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0		
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	- проведены общее собрание с работниками - ВКС - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования – - проведен семинар (по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям - проведены тематические совещания – ВКС с работниками ДОО. Проведены мероприятия со всеми участниками образовательных отношений Учреждения: - распространена памятка "Что такое коррупция". Цель: привлечь внимание родителей и сотрудников к недопущению коррупции); - размещена информация на стендах Учреждения по темам антикоррупционного содержания; - проведена беседа с детьми старшего дошкольного возраста "Что такое хорошо и что такое плохо". Цель: сформировать четкое представление о хороших и плохих поступках, умение налаживать контакт с окружающими, воспитывать положительные черты характера; - консультация сотрудников Учреждения о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. №378 "О противодействии коррупции"; - участие в конкурсе антикоррупционного просвещения - разработан План мероприятий по противодействию коррупции в ДОО на 2025-2029 годы;			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	Приказы 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений» от 22.07.2021 № 89-о.д.			

		2. «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» от 22.07.2021 № 90-о.д 3. «Об утверждении прилагаемого плана мероприятий по противодействию коррупции» от 22.07.2021 № 91-о.д 4. « Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников» от 22.07.2021 № 93-о.д. 5. «О запрете сбора денежных средств с родителей» от 03.09.2025 № 218-о.д 6. « Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта » от 22.07.2023 № 92-о.д. 7. « Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» от 14.02.2023 № 35-о.д. . Нормативно – правовые акты: 1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; 2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ; 3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 4. План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации; 6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.			
6.	Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных	1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;	100%	
		государственных органов и нормативных	2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;		
			3. Форма журнала регистрации уведомлений		

		правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений ; 4.План мероприятия по противодействию коррупции; 5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации; 6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации; 7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; 9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками; 10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; 11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах	1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная 2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	

		доверия, работающих в ДОУ			
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было	0		0
10.	В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно- опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами.		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?		-		-
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-

15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование: среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции 2.Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «Что такое взятка», «Если у Вас требуют взятку», «Как противодействовать коррупции». 3. Размещение информации на сайте ДОО.			-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО. 2. Размещен отчет за 1 и 2,3,4 квартал 2025 года.		100%	-

Заведующий



Н.Ю.Синева